

# neLo aktuell

Ausgabe März 2018

## Sehr geehrte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

*Sie erhalten in diesen Tagen ein Schreiben, in dem Ihre Aufgaben einer Referenzfunktion des neuen Lohnsystems «NeLo» zugeordnet werden. Damit erreicht das Projekt einen wichtigen Meilenstein. Es ist mir deshalb ein Anliegen, Ihnen in Ergänzung zu diesen individuellen Informationen im Namen der Regierung und als Vorsitzender des «NeLo»-Lenkungsausschuss den aktuellen Stand des Projektes aufzuzeigen.*

*«NeLo» wird nun per 1. Januar 2019 in der ganzen Verwaltung wirksam. Damit wird das Projekt abgeschlossen sein. Die Regierung will allerdings die bestehende Projektstruktur auch in der Betriebsphase aufrecht halten. Einerseits können sich neue Berufsbilder ergeben, die einer Referenzfunktion zuzuordnen sind. Es ist wichtig, dass diese Zuordnungen auf der Basis des bestehenden «NeLo»-Gerüsts erfolgen. Die kohärente Pflege des Systems ist somit von grosser Bedeutung. Andererseits sollen das Kernteam und der Lenkungsausschuss in rund drei Jahren einen sogenannten Review, das heisst eine Überprüfung des Systems vornehmen.*

*Abschliessend ist es mir ein Anliegen, Ihnen für Ihr Engagement zu Gunsten einer professionellen, verlässlichen und kundenorientierten Aufgabenerfüllung herzlich zu danken.*

*Benedikt Würth  
Vorsteher des Finanzdepartementes  
Vorsitzender des Lenkungsausschusses «NeLo»*

## Zuordnung zu den Referenzfunktionen

Nachdem die Regierung im Juli 2017 die Referenzfunktionen verabschiedet hat, haben Kernteam und Lenkungsausschuss den Zuordnungsprozess vollzogen. Es liegt auf der Hand, dass bei diesem Prozess die subjektive Beurteilung der eigenen Aufgaben nicht immer mit der übergeordneten Einschätzung des Kernteams und des Lenkungsausschusses übereinstimmt. Umso mehr haben sich Kernteam und Lenkungsausschuss sehr intensiv mit den personenunabhängigen Zuordnungen befasst. Die interne Lohngerechtigkeit über die Departementsgrenzen hinweg war und ist ein zentrales Anliegen. Nicht erklärbare Lohnunterschiede sollen in jeder Hinsicht vermieden werden.

Die Regierung war sich stets bewusst, dass der «NeLo»-Prozess kritisch verfolgt wird und dass die Zuordnungen unterschiedliche Reaktionen auslösen können. Regierung, Lenkungsausschuss und Kernteam haben sich deshalb während des ganzen Projekts für ein transparentes und nachvollziehbares System stark gemacht, und der Zuordnungsprozess wurde einheitlich und konsequent nach den Beschreibungen der Referenzfunktionen vollzogen. Ebenso wichtig war und ist, dass der Kanton St.Gallen weiterhin faire und konkurrenzfähige Löhne bezahlt. Die Ergebnisse der Zuordnungen bestätigen hierbei die Einschätzung, dass das Lohnniveau in der St.Galler Staatsverwaltung im Vergleich zu anderen öffentlichen Verwaltungen robust und konkurrenzfähig ist.

Die Ergebnisse des Zuordnungsprozesses werden im nachfolgenden Abschnitt dargestellt.

## Zuordnung zu den Referenzfunktionen

# Die Ergebnisse im Überblick

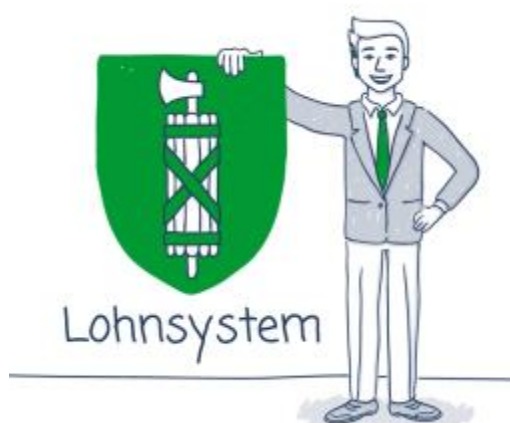
Von den 4'226 Schreiben, die in diesen Tagen den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern zugestellt werden, enthalten 3'943 Schreiben die definitive Zuordnung:

- In 94,9 Prozent dieser Fälle befindet sich der aktuelle Lohn innerhalb des Lohnbandes der neuen Referenzfunktion.
- In 1,0 Prozent der Fälle liegt der aktuelle Lohn unterhalb des Lohnminimums der Referenzfunktion, so dass eine Anhebung des Lohnes auf den 1. Januar 2019 geprüft wird.
- Bei 2,3 Prozent der Fälle liegt der aktuelle Lohn oberhalb des Lohnmaximums der Referenzfunktion, so dass dieser Lohn auf den 1. Januar 2022 herabgesetzt wird. Die betroffenen Mitarbeitenden sind hierüber vorgängig informiert worden. Die entsprechende Anpassung der Arbeitsverträge erfolgt im Lauf des Jahres 2021.
- Bei weiteren 1,8 Prozent der Fälle liegt der aktuelle Lohn zwar ebenfalls oberhalb des Lohnmaximums der Referenzfunktion, doch wird aufgrund des Alters dieser Mitarbeitenden (Jahrgang 1958 und älter) auf eine Absenkung verzichtet.

Schliesslich wird in 283 Schreiben informiert, dass die definitive Zuordnung der verschiedenen juristischen Tätigkeiten erst zu einem späteren Zeitpunkt erfolgen wird, weil hier noch detailliertere Abklärungen vorzunehmen sind. In wenigen Spezialfällen (Mitarbeitende ICT-Cluster Bildungsdepartement) laufen ebenfalls noch Abklärungen.

## Informationen rund um NeLo

# Alles Wissenswerte im Internet



### Haben Sie Fragen?

Auf alle **allgemeinen Fragen** rund um «NeLo» finden Sie im Internet unter

[www.sg.ch](http://www.sg.ch) / Arbeiten beim Kanton

umfassende Informationen. Dort wird auch die Funktionsweise des Neuen Lohnsystems dargestellt.

Für **individuelle Fragen** wenden Sie sich bitte an die Vorgesetzten, ihren Personaldienst oder an das Personalamt.