Kanton St.Gallen
Amt für Soziales

30 Jahre Gleich-stellungs-gesetz

Gleichstellung im HR wirksam fördern

Tagung für HR-Fachpersonen

Donnerstag
19.11.26

St.Gallen

Das Gleichstellungsgesetz (GIG) verbietet Diskriminierung aufgrund des Geschlechts in der Arbeitswelt. Wie aber lässt sich Gleichstellung konkret im eigenen Betrieb umsetzen? Welche Rolle spielen HR-Prozesse dabei, und wie lassen sie sich gleichstellungssensibel gestalten? Wo gilt es hinzuschauen, um Stolpersteine frühzeitig zu erkennen und Diskriminierung zu vermeiden?

Zum 30-jährigen Bestehen des GIG lädt die kantonale Gleichstellungsförderung am 19. November 2026 zu einer Tagung für HR-Fachpersonen sowie weitere Interessierte ein.

Programm

GIG kompakt: Einführung ins Gleichstellungsgesetz

mit Regula Schmid, Rechtsanwältin und Präsidentin der Schlichtungsstelle für Klagen nach dem Gleichstellungsgesetz Kanton St.Gallen

Diese kompakte Einführung erklärt, was das Gleichstellungsgesetz ist und wie es wirkt. Praxisnahe Beispiele zeigen auf, in welchen Bereichen Diskriminierungen auftreten können und welche Pflichten Arbeitgebende haben.

Und es geht doch: GIG-kompatible HR-Prozesse in der Praxis

mit Gudrun Sander, Direktorin des Competence Center for Diversity, Disability and Inclusion (CCDI), Universität St.Gallen

HR-Fachpersonen spielen eine Schlüsselrolle bei der Umsetzung des Gleichstellungsgesetzes. Durch die Gestaltung von GIG-kompatiblen HR-Prozessen können sie einen wesentlichen Beitrag zur Verhinderung von Diskriminierung leisten und gleichzeitig die Attraktivität als Arbeitgeberin erhöhen. Wie gelingt es, Personalgewinnung, Personalentwicklung und Personalbindung gleichstellungssensibel zu gestalten und von welchen Best Practices können wir lernen? Diesen Fragen geht der Hauptinput der Tagung nach.

Kompetent handeln im Ernstfall: Umgang mit sexueller Belästigung

mit Aner Voloder, Jurist und Fachperson Gleichstellung

Fälle sexueller Belästigung am Arbeitsplatz stellen HR-Verantwortliche vor komplexe fachliche Herausforderungen und erfordern ein rasches, strukturiertes Vorgehen. Der Input zeigt praxisnah, wie HR-Verantwortliche ihre Rolle in Prävention und internen Abklärungen wahrnehmen, Führungskräfte unterstützen und rechtliche Grundlagen sicher anwenden.

Anmeldung bis spätestens
5. November 2026

gleichstellung.sg.ch
→ 30 Jahre Gleichstellungsgesetz

30 Jahre Gleichstellungsgesetz –
Gleichstellung im HR wirksam
fördern

Tagung für HR-Fachpersonen
und weitere Interessierte

Donnerstag
19. November 2026
9 bis 16 Uhr

Stadtsaal
Restaurant Lagerhaus
Davidstrasse 42
9000 St.Gallen

Die Teilnahmegebühr
beträgt Fr. 120
(Mittagessen inklusive)

GIG 1996 – 2026
Bundesgesetz über die
Gleichstellung von Frau und Mann

Kanton St.Gallen
Departement des Innern
Amt für Soziales
Abteilung Integration
und Gleichstellung
Spisergasse 41
9001 St.Gallen