



Schlichtungsbehörde Gleichstellungsgesetz

Schlichtungsbehörde für
Klagen nach dem Gleichstellungsgesetz
Engelgasse 2
Postfach
9004 St. Gallen

Gesuch an die Schlichtungsstelle für Klagen nach dem Gleichstellungsgesetz

Diskriminierung im privatrechtlichen Arbeitsverhältnis wegen des Geschlechts
(Gleichstellungsgesetz SR 151.1)

Kläger/in (Arbeitnehmer/in):

Name

Vorname

Geburtsdatum

Strasse

PLZ/Ort

Tel. tagsüber

E-Mail

Beruf / Funktion

vertreten durch

Übersetzung nötig? Ja Nein

Beklagte/r (Arbeitgeber/in):

Name / Firma

zuständige Person

Strasse

PLZ/Ort

Telefon

E-Mail

Informationen zum Arbeitsverhältnis:

Arbeitsvertrag vom _____

Eintritt am _____

Probezeit (Dauer) _____

Beschäftigungsgrad _____

Gehalt brutto/Monat _____

Zulagen, Spesen _____

13. / Gratifikation _____

Arbeitsort _____

Kündigungsfrist _____

Kündigung am _____

auf wann? _____

durch wen? _____

schriftl. Einsprache? _____

Sonstige Informationen über das Arbeitsverhältnis:

Rechtsbegehren (Art. 5 ff. GIG)

(Zutreffendes bitte ankreuzen)

- Es sei eine bestehende Diskriminierung aufgrund des Geschlechts festzustellen.
- Es sei eine drohende Diskriminierung aufgrund des Geschlechts zu verbieten.
- Es sei eine bestehende Diskriminierung aufgrund des Geschlechts zu beseitigen.
- Infolge Lohnungleichheit sei vom _____ folgender Lohn zu bezahlen: _____
- Infolge diskriminierender Nichtanstellung sei folgende Entschädigung zu bezahlen (max. 3 Monatslöhne mutmasslicher Lohn): _____
- Infolge diskriminierender Kündigung / Racheündigung sei folgende Entschädigung zu bezahlen (max. 6 Monatslöhne): _____

- Es sei die Ungültigkeit der Kündigung gestützt auf Art. 10 GIG (Rachekündigung) festzustellen.
- Infolge sexueller Belästigung sei folgende Entschädigung zu bezahlen (max. 6 schweizerische durchschnittliche Monatslöhne à ca. Fr. 6'502 (Stand 2016), effektive Höhe zu erfragen beim Bundesamt für Statistik):
- 5% Verzugszins auf Fr. seit:
- Anderes:

Begründung:

(Schildern Sie kurz die Vorfälle, aus welchen Sie Ihre Ansprüche ableiten, sowie allfällige bereits unternommene Massnahmen)

Legen Sie Ihrem Gesuch bitte alle notwendigen Unterlagen und Beweismittel (wie Urkunden, Arbeitsvertrag, Kündigung, Einsprache gegen Kündigung, Zwischenzeugnis, Arztzeugnis, Mitarbeiterbeurteilung, Aktennotizen und Korrespondenz, etc.) bei und nennen Sie allfällige Zeugen.

Ort und Datum: _____ Unterschrift: _____

Beilagen