



Datenblatt Personalpool: Umsetzung und Überprüfung

Beschreibung Projekt¹

Projekttitel	Einführung und Begleitung Umsetzung Personalpool	Bemerkungen (z.B. Zeitangaben, Hinweise, etc.)
Projektbeschrieb	<p>Das neue Instrument des Personalpools ist in den Weisungen zur Unterrichtsorganisation, zur Klassenbildung und zum Personalpool beschrieben, welche im Mai 2016 (ERB 2016/102) erlassen wurden. Der Vollzug erfolgt aufs Schuljahr 2017/18. Der Personalpool quantifiziert den Unterricht; seine Grundlagen im Bereich Regelunterricht sind die Anzahl Schülerinnen und Schüler sowie ein Pro-Kopf-Faktor mit Bandbreite je Stufe. Der ehemalige Pensenpool für fördernde Massnahmen ist ebenfalls in den Personalpool integriert und heisst neu Pool Sonderpädagogik.</p> <p>Gemäss ERB 2016/102 sind die Zusammensetzung und die Berechnung des Personalpools sowie die Umsetzung der Weisungen nach einer Einführungsdauer von drei Jahren zu überprüfen und allenfalls anzupassen.</p>	
Projektziel	<ul style="list-style-type: none"> – Einführung des Personalpools bei lokaler Schulführung – Überprüfung der Umsetzung, Zusammensetzung und Berechnung – Berichterstattung an den Bildungsrat im Schuljahr 2019/20 	
Grundlagen	Art. 78 quinquies Volksschulgesetz, Fassung gemäss XVI. Nachtrag zum Volksschulgesetz vom 16. September 2015	22.13.14
Auftraggeber	Bildungsrat	ERB 2016/102
Projektleiterin	Brigitte Wiederkehr, stv. Leiterin Amt für Volksschule	
Mitglieder Arbeitsgruppe	<ul style="list-style-type: none"> – Brigitte Wiederkehr, Leiterin Abteilung Schule und Unterricht – Bildungsrat Urs Blaser – Norbert Stieger, SGV – Freddy Noser, VSLSG – Peter Mayer, PK Schulführung – Patrick Keller, KLV – Hans Anderegg, AVS – Claudia Ebnetter, AVS – Jürg Müller, AVS – Eva Graf, AVS – Manuel Rehmann, AVS 	
Projektbeginn	Juni 2016	
Geplantes Projektende	Sommer 2020	
Ist Projekt noch im Zeitplan?	ja	
Ressourcen	Interne Ressourcen im Amt für Volksschule	
Abhängigkeiten	<p>Verknüpfungen bestehen</p> <ul style="list-style-type: none"> – Gesamtkonzept Schulaufsicht und Schulqualität – Sonderpädagogikkonzept – Lehrplan Volksschule – Berufsauftrag der Volksschullehrpersonen 	

¹ Als Projekt gilt ein Projekt mit Beginn, Zeitdauer, Projektorganisation etc. Als Projekt gelten jedoch auch grössere Themenfelder ohne eigentliche Projektorganisation, aber mit Entwicklungen und Massnahmen.



Kommunikation	Schulblatt des Kantons St.Gallen Informationsbulletin des Amtes für Volksschule	
Unterlagen zum Projekt sind auf dem Internet abrufbar unter	www.volksschule.sg.ch (→ Rahmenbedingungen → Unterrichtsorganisation)	

Projektverlauf

Oktober 2016	Umsetzungshilfen für lokale Schulführung, inkl. FAQ (online)	
Oktober/November 2016	Infoveranstaltungen für lokale Schulführung	
November 2016	Impuls-Workshops für lokale Umsetzung	
Seit November 2016	Laufende Aktualisierung: FAQ Personalpool (online)	
1. August 2017	Vollzug Personalpool	
September 2017	Erste Erhebung Personalpool, Stichtag 1.9.2017	
November 2017	Berichterstattung	ERB 2017/180
November 2017	Rückmeldung an die Schulträger, Ergebnisse der Erhebung	
Herbst 2018	2. Datenerhebung und Auswertung bei den Schulträgern	
November 2018	Berichterstattung	ERB 2018/172
Dezember 2018	Rückmeldung an die Schulträger, Ergebnisse der Erhebung	
Juni 2019	Berichterstattung	ERB 2019/84
Herbst 2019	3. Datenerhebung und Auswertung bei den Schulträgern	
November 2019	Berichterstattung	ERB 2019/170
November 2019	Rückmeldung an die Schulträger, Ergebnisse der Erhebung	
Mai 2020	Erlass: Nachtrag zu den Weisungen zur Unterrichtsorganisation, zur Klassenbildung und zum Personalpool; Kenntnisnahme: Handreichung Unterrichtsorganisation, Klassenbildung und Personalpool; Abschluss der Einführungsphase, Auflösung der Arbeitsgruppe	ERB 2020/45
Mai 2020	Veröffentlichung der Handreichung auf der kantonalen Homepage	

Abschluss

Projektergebnis	<p>Der Personalpool ist eingeführt und die Daten der Schulen werden seit Schuljahr 2017/18 erhoben und ausgewertet. Eine umfassende Handreichung steht zur Verfügung, ebenso wie ein Berechnungsblatt.</p> <p>Nach einer dreijährigen Einführungsphase wurden die Weisungen zur Unterrichtsorganisation, zur Klassenbildung und zum Personalpool im Bereich der externen Beschulung in der Kleinklasse angepasst. Die abschliessend vorliegenden Weisungen sind in der Schulpraxis gut umsetzbar.</p> <p>Der Kanton hat dank der jährlichen Datenerhebung Kenntnis über die kantonsweite Schulorganisation, über welche er bisher einzig im Bereich der Sonderpädagogik verfügte. Damit hat er eine deutlich verbesserte Grundlage für die Gestaltung und Entwicklung von kantonalen Vorhaben im Bereich der Schulorganisation.</p>
Fazit	Der Personalpool ist eines von mehreren Elementen, welche den vergrösserten Gestaltungsspielraum der Schulträger im Bereich der Schulorganisation definieren. Im



	Dreiklang mit dem Berufsauftrag und dem lokalen Förderkonzept (auf Grundlage des kantonalen Sonderpädagogikkonzepts) schafft er einen klaren Rahmen, in welchem die Schule lokal organisiert und gestaltet werden kann.
Lessons learned	Die Erarbeitung des Personalpools mit Pilotschulen hat sich bewährt. Dadurch wurde ermöglicht, dass das neue Instrument praxisnah entwickelt werden konnte. Ebenso hat sich die dreijährige Einführungsphase bewährt, während welcher die Arbeitsgruppe die erhobenen Daten auswertete und dadurch die Wirkung des Personalpools prüfen und Umsetzungshilfen entwickeln konnte.
Ausblick	Mit Abschluss der dreijährigen Einführungsphase im Sommer 2020 erfolgt die Datenerhebung und Überprüfung der Einhaltung des Personalpools ab Schuljahr 2020/21 durch die Abteilung Aufsicht und Schulqualität im Amt für Volksschule.

Datum Aktualisierung: Juni 2020

abgeschlossen