



29.04.2019

## **Merkblatt für Assistenzleiter-Gottis und -Göttis**

Ein Assistenzleiter hat in seinem Verein ein Gotti/Götti, welches/welcher die Verantwortung für die Begleitung des Assistenzleiters trägt. Das Gotti/der Götti kennt das J+S-System und ist entweder J+S-Coach oder J+S-Leiter/in. Das Gotti/der Götti trägt die Verantwortung,

### **dass der Assistenzleiter durch eine J+S-Leiterperson begleitet wird.**

Die anwesende J+S-Leiterperson in den J+S-Aktivitäten (Trainings und Trainingslagertage) und das Gotti/der Götti kann, muss aber nicht die gleiche Person sein. Wenn du nicht selber im Training anwesend bist, stelle sicher, dass die J+S-Leiterpersonen im Training wissen, dass sie den Assistenzleiter in die Trainerrolle einführen müssen. Die Trainingsbegleitung eines Assistenzleiters kann durch verschiedene J+S-Leiterpersonen erfolgen.

### **dass der Assistenzleiter Verantwortung erhält.**

Der Assistenzleiter soll seinen Fähigkeiten angepasst, Verantwortung für klare Bereiche übernehmen. Das Gotti/der Götti resp. die J+S-Leiterperson im Training stellt sicher, dass der Verantwortungsbereich seinen Fähigkeiten entspricht und mit zunehmender Erfahrung ausgebaut wird.

### **dass dem Assistenzleiter Wissen weitergegeben wird.**

Der Assistenzleiter soll von erfahrenen J+S-Leiterpersonen lernen und profitieren und seine Fähigkeiten als Leiterin oder Leiter weiterentwickeln können.

### **dass der Assistenzleiter Teil des Leiterteams ist.**

Der Assistenzleiter fühlt sich dem Leiterteam zugehörig. Er erhält die nötigen Entscheidungskompetenzen, damit er durch die Teilnehmenden als Leiterin/Leiter wahrgenommen wird. Der Assistenzleiter wird z.B. auch an Leitersitzungen und Elternabenden einbezogen.

### **dass der Assistenzleiter Rückmeldungen zu seinen Einsätzen erhält.**

Die regelmässigen Rückmeldungen und Feedbacks sind wertschätzend und bringen den Assistenzleiter als Leiterin/Leiter weiter.

### **dass der Assistenzleiter in die Planung und Zielevereinbarung einbezogen wird.**

Die Ziele und Wünsche des Assistenzleiters werden erfragt und seine Leitereinsätze gemeinsam besprochen und geplant. Gemeinsam mit dem Assistenzleiter werden Ziele festgelegt.

### **dass der Assistenzleiter über seine Leiterkarriere informiert ist.**

Die Teilnahme an zukünftigen Ausbildungskursen des Verbands oder von Jugend+Sport wird gefördert.