



SCHWEIZERISCHER ARBEITGEBERVERBAND  
UNION PATRONALE SUISSE  
UNIONE SVIZZERA DEGLI IMPRENDITORI

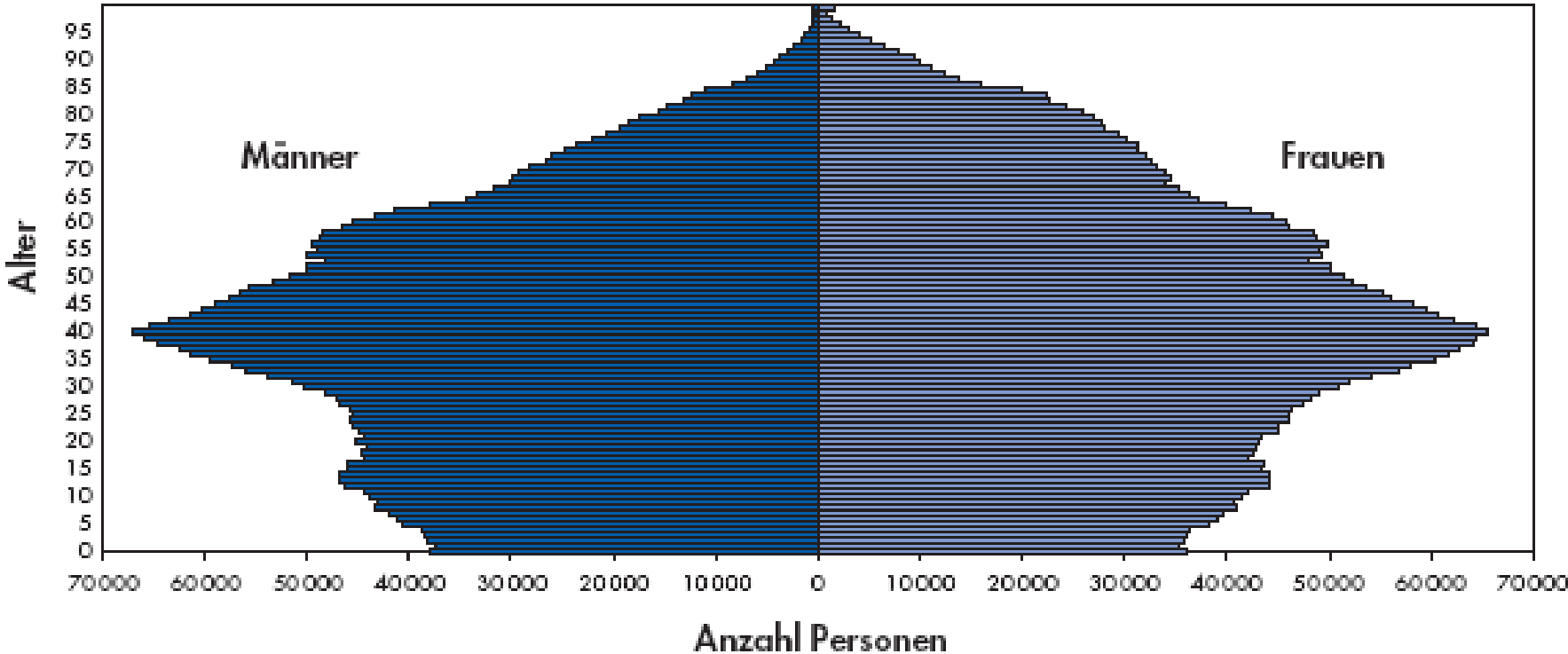
# Zusammenhänge zwischen demografischer Entwicklung und fairen Lohnsystemen

Ruth Derrer Balladore

Kick-off-Veranstaltung Lohngleichheit St.Gallen, 10. März 2011

# Demographische Zukunft der Schweiz

## Ständige Wohnbevölkerung 2004



Quelle: BFS



# Bevölkerungsentwicklung

2005 bis 2035: Die zahlenmässig starken Jahrgänge mit hoher Lebenserwartung erreichen das Pensionsalter.

 rasche und markante Alterung

Ab 2035 erreichen wieder weniger umfangreiche Jahrgänge das Pensionsalter.

 Stabilisierung der Alterung

(Szenarien zur Bevölkerungsentwicklung der Schweiz 2005–2050 BFS 2006)



# Folgerungen für den Arbeitsmarkt

- Arbeitskräftemangel ab 2015.
- Der Anteil der über 50-Jährigen aller Erwerbstätigen in der Schweiz steigt von 25% im Jahre 2000 auf 31% im Jahre 2020. (gemäss Szenario «Trend» des BFS)
- Migration wird den Arbeitskräftemangel bestenfalls lindern können.
- Höhere Erwerbsbeteiligung von Frauen und älteren Mitarbeitenden ist gefragt.



# Folgerungen für die Unternehmen

- Wie halten wir die Frauen im Betrieb?
- Wir können es uns nicht leisten, auf ältere Mitarbeitende zu verzichten.
- Wie gehen wir mit einem höheren Anteil ausländischer Mitarbeitenden um?



## berücksichtigen Anforderungen

- Notwendige Ausbildung, Erfahrung
- Verantwortung
- Arbeitsbedingungen.

## und sind beeinflusst von

- Gesellschaftlichen Wertungen
- Knappheit einzelner Ausbildungen.



# Die Lohnfestsetzung hängt im Einzelnen ab von

- Angebot und Nachfrage (Marktsituation)
- Berufserfahrung/Alter
- Weiteren Qualifikationen (Sprachen, anwendbare Spezialkenntnisse)
- Verhandlungsgeschick des Arbeitnehmenden

 Gleichgewichtslohn

(Was bestimmt seitens des Arbeitnehmenden die Lohnforderung?)



# Herausforderungen an die Zukunft

- Realisierung der Lohngleichheit.
- Neue Lohnmodelle über den Lebensarbeitszyklus (Lohnkurve der älteren Mitarbeitenden im Zusammenhang mit den Funktionen).

Die strukturelle Gleichstellung kann von den Firmen nicht oder nur in sehr geringem Masse beeinflusst werden.



# Lohnstrukturerhebung

- Lohnvergleiche basieren auf der Lohnstrukturerhebung.
- zeichnet ein grobes Bild.
- erfasste Daten:
  - Geschlecht
  - Alter
  - Höchste abgeschlossene Ausbildung (endet mit Universität)
  - Dienstjahre
  - Berufliche Stellung (5 Stufen)
  - Anforderungsniveau des Arbeitsplatzes (4 Stufen)
  - Individuelles Arbeitspensum und Bruttolohn



- Unterschied beträgt
  - 24,1% beim Durchschnittslohn
  - 19,8% beim Medianlohn
- von diesem Unterschied lassen sich ca. 60% durch «Ausstattungseffekte» erklären.
- ca. 40% der Resultate der Lohnstrukturerhebung lassen sich nicht auf den ersten Blick begründen. Dieser Anteil ist zu überprüfen: Diese Differenz kann diskriminierend sein.
  - ca. 9,4% Durchschnittslohndifferenz sind nicht erklärbar



# Der SAV unterstützt den Lohngleichheitsdialog

O.K., wir machen mit!

Super, willkommen im Dialog!

Selbstverständlich zahlen wir Frauen und Männern die gleichen Löhne. Wozu dieser Dialog?

Damit Sie die Lohngleichheit freiwillig überprüfen und belegen können.

## So machen Sie mit

Unter [www.lohngleichheitsdialog.ch](http://www.lohngleichheitsdialog.ch) finden Sie alle Informationen und Anmeldeunterlagen.

Melden Sie Ihr Unternehmen für den Dialog an. Lohngleichheit zahlt sich für Ihr Unternehmen aus.

Nationale Projektleitung  
Lohngleichheitsdialog  
Dr. Martin Urech  
Möhlemattstrasse 45  
3007 Bern  
031 371 90 46  
[info@lohngleichheitsdialog.ch](mailto:info@lohngleichheitsdialog.ch)

### Trägerschaft

#### Arbeitgeberverbände

- Schweizerischer Arbeitgeberverband
- Schweizerischer Gewerbeverband

#### Arbeitnehmerverbände

- Schweizerischer Gewerkschaftsbund
- Travail.Suisse

#### Bund

- Bundesamt für Justiz BJ
- Eidg. Büro für die Gleichstellung von Frau und Mann EBG
- Staatssekretariat für Wirtschaft SECO

[www.lohngleichheitsdialog.ch](http://www.lohngleichheitsdialog.ch)



**Lohngleichheitsdialog  
für Unternehmen  
Machen Sie mit!**



Lohngleichheitsdialog  
Dialogue sur l'égalité des salaires  
Dialogo sulla parità salariale